

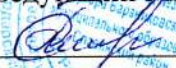
Белик Наталья Ильинична
Подписано цифровой подписью:
Белик Наталья Ильинична
Дата: 2023.10.17 10:25:08 +03:00

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников,
Протокол от 30.09.2023 г. №1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с №39

 Н.И.Белик

Приказ от 01.09.2023 г. №124/3 о/д



ПОЛОЖЕНИЕ

О СПРАВКАХ О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ

1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости и устанавливает срок действия справки о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям при приёме на работу работников в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №39 хутора Бараниковского муниципального образования Славянский район (далее – образовательная организация).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, письмом Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края «О предоставлении справок об отсутствии судимости» от 26 июня 2017 года №47 – 11480/17 – 11.

3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет заведующему образовательной организации, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4. К трудовой деятельности в образовательную организацию не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев,

предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового Кодекса Российской Федерации. К трудовой деятельности в образовательную организацию не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

5. Заведующий образовательной организации отстраняет от работы (не допускает к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Заведующий образовательной организации отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

6. Лица из числа, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних в образовательную организацию при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

7. Не допускается прием на работу в образовательную организацию работника без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

8. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

9. Справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

10. Срок действия справки об отсутствии судимости один год. Справки об отсутствии судимости всеми работниками учреждения обновляются ежегодно.